ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ที่ ๘๐ /๒๕๖๙
เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค การมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging : DEI&B)

เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การยอมรับคุณค่าของความแตกต่าง และการได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง ตลอดจนหล่อหลอมความรู้สึกของบุคลากร กนอ. ให้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ ๘๐ /๒๕๖๙ เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค การมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging : DEI&B)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้ มีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรภายใต้แนวคิด DEI&B และนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ดังนี้

(๑.๑) การส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity) : กนอ. ให้ความสำคัญกับความแตกต่างและคุณค่าเฉพาะบุคคลในทุกมิติ อาทิ เพศ อายุ ศาสนา ความพิการ ประสบการณ์ และความคิดเห็นที่แตกต่าง โดยยึดหลักการเคารพซึ่งกันและกัน และการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมโดยปราศจากอคติ

(๑.๒) การสร้างความเสมอภาค (Equity) : กนอ. มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคให้กับบุคลากร กนอ. ได้รับโอกาสในการพัฒนาและเติบโตร่วมกับองค์กรในกระบวนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑.๓) การส่งเสริมการมีส่วนร่วม (Inclusion) : กนอ. สนับสนุนให้บุคลากร กนอ. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยมุ่งสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างและพร้อมรับฟังทุกมุมมอง

(๑.๔) การสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร (Belonging) : กนอ. มุ่งสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่ก่อให้เกิดความผูกพันและมีความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกัน และการยอมรับในคุณค่าของบุคลากร กนอ.

(๑.๕) การปฏิบัติ...

(๑.๕) การปฏิบัติอย่างเคารพและปลอดภัย : กนอ. มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ยอมรับการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือการกลั่นแกล้งในสถานที่ทำงาน พร้อมทั้งดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อบุคลากร กนอ.

(๑.๖) การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง : กนอ. จะบูรณาการหลักการด้านความหลากหลายและความเท่าเทียม เข้าเป็นส่วนหนึ่งในการอบรม สื่อสาร และเสริมสร้างกิจกรรมด้าน DEI&B

(๒) เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานตลอดจนสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

(๒.๑) เสริมสร้างบรรยากาศที่เกื้อกูลและสร้างความปลอดภัยทางจิตวิทยา (Psychological Safety) ในการทำงาน เพื่อให้บุคลากร กนอ. ทุกระดับกล้าแสดงความคิดเห็น และการจัดให้มีการพัฒนาบุคลากร การใช้ข้อมูลเชิงสถิติประกอบการตัดสินใจ (Data Analytic) เพื่อลดอคติแอบแฝง (Unconscious Bias) ในการทำงานและการตัดสินใจ

(๒.๒) ส่งเสริมความตระหนักรู้และการเปิดรับมุมมองที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่บรรยากาศการทำงานที่สร้างความผูกพันและทำให้บุคลากร กนอ. รู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกับองค์กร

(๒.๓) สนับสนุนโอกาสในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร กนอ. ที่มีความหลากหลายทางกายภาพ พร้อมปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมตามหลักอารยสถาปัตยกรรม (Universal Design)

(๒.๔) ส่งเสริมนวัตกรรมขององค์กรและการทำงานร่วมกัน โดยการผสานความแตกต่างด้านทักษะ มุมมอง และประสบการณ์ของบุคลากร กนอ.

(๒.๕) ส่งเสริมให้ระบบการบริหารจัดการบุคลากร การจัดสวัสดิการและการบริหารผลงานมีความยืดหยุ่น เป็นธรรม และสอดรับกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒.๖) บูรณาการหลักการความเท่าเทียมและการยอมรับความแตกต่างเข้าสู่กระบวนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร กนอ. เติบโตตามศักยภาพอย่างเป็นระบบ

(๒.๗) สนับสนุนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน (ESG) ในมิติด้านสังคมและธรรมาภิบาล รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมการจ้างงานที่มีคุณค่า และการลดความเหลื่อมล้ำ

ข้อ ๔ บุคลากร กนอ. ทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เกิดผลในเชิงพฤติกรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างองค์กรแห่งโอกาสที่ทันสมัย และโปร่งใสตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุเมธ ตั้งประเสริฐ)
ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย